

Auf den folgenden Seiten mache ich Sie mit den **personalwirtschaftlichen Studienschwerpunkten** am [Fachbereich Wirtschaftswissenschaften](#) der [Hochschule Niederrhein: Niederrhein University of Applied Sciences](#) bekannt.

	Seite
1. Tätigkeitsfelder	2
2. Diplom-Studiengänge	3
3. Bachelor-Studiengänge	4
4. Master-Studiengänge	5
5. Dozenten	6

## 1. Tätigkeitsfelder

Die Absolventinnen und Absolventen des Studienschwerpunkts Personalwirtschaft / Human Resource Management sind hochqualifizierte Fachleute für alle Aufgabenfelder rund um das Personal:

- => als Personalverantwortliche im **Personalwesen** mit Zuständigkeiten für die Personalbeschaffung, den Personaleinsatz, die Personalbeurteilung, das Entgelt, die Probleme der Personalführung, den Personalservice, die Personal- und Organisationsentwicklung, die Personalfreisetzung und das Personalcontrolling,
- => als Personalfachleute bei **Verbänden**, z. B. Berufs- oder Branchenvertretungen,
- => bei **Tarifpartnern**, also Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften,
- => in der **Arbeitsverwaltung**, z. B. in Arbeitsämtern und bei der Berufsberatung,
- => in der **Sozialverwaltung** und in sozialen Organisationen, z. B. Sozialversicherungen,
- => in der **Personalberatung** als Beschäftigte, Partner oder selbstständig,
- => in **Führungsaufgaben** bei Unternehmen, Organisationen, freien Trägern oder selbstständig.

## 2. Diplom-Studiengänge

Studierende des sieben- bzw. - mit Praxissemester - achtsemestrigen “Studiengangs Wirtschaft mit freier Wahl von Schwerpunktfächern” entscheiden sich aus einem Katalog von acht Angeboten für zwei Studienschwerpunkte.

=> Hier baut der Studienschwerpunkt Personal auf den Pflichtfächern >Personalwirtschaft 1< und >Personalwirtschaft 2< auf und setzt sich

=> aus den Spezialisierungsfächern >Arbeitspsychologie<, >Berufsausbildung<, >Betriebssoziologie<, >Computergestützte Personalarbeit<, >Fallstudien aus der personalwirtschaftlichen Praxis<, >International Class<, >Personal- und Organisationsentwicklung< sowie >Personalführung< und schließlich

=> einem >Unterseminar< und >Oberseminar< mit arbeitsrechtlichen, psychologischen betriebspädagogischen und personalwirtschaftliche Themen zusammen.

=> Die Dozenten betreuen nach Absprache gerne ihre Diplomarbeit.

Studierende des “Studiengangs Wirtschaftsinformatik” können

=> nach der Absolvierung der >Personalwirtschaft 1<

=> bei der Wahl ihrer Spezialisierungsfächer >Computergestützte Personalarbeit<, >International Class<, >Personal- und Organisationsentwicklung< sowie >Personalführung<

personalwirtschaftliche Schwerpunkte setzen.

### 3. Bachelor-Studiengänge

Studierende des sechssemestrigen **Bachelor-Studiengangs Business Administration** entscheiden sich aus einem Katalog von sieben Angeboten für zwei Studienschwerpunkte.

- => Hier baut der Studienschwerpunkt Personalwirtschaft auf den Pflichtmodulen >Unternehmensführung 1: Personalwirtschaft 1< und >Unternehmensführung 3: Personalwirtschaft 2< auf und setzt sich
- => aus den Modulen >Kommunikation und Gesprächsführung< sowie >Visualisieren, Präsentieren und Moderieren<, zudem >Führungskompetenz< aus den beiden Wahlfächern „Schlüsselqualifikation“,
- => aus den Modulen >Arbeits- und Organisationspsychologie<, >Arbeitskräfteeinsatz und Arbeitskräftefreisetzung< sowie >Berufsausbildung< aus dem Wahlfach „Mensch und Gesellschaft“,
- => dem Modul >Computergestützte Personalarbeit< aus dem Wahlfach „Information Processing“,
- => dem Modul >International Class< aus dem Wahlfach „International Competence“
- => gegebenenfalls einer >Praxisphase Personalwirtschaft< und schließlich
- => den beiden >Schwerpunktmodulen Personalwirtschaft< mit arbeitsrechtlichen, psychologischen, betriebspädagogischen und personalwirtschaftliche Themen zusammen.
- => Die Dozenten betreuen nach Absprache gerne ihre Praxisphase und
- => ihre Bachelorarbeit.

Der Aufbau des **berufsbegleitenden betriebswirtschaftlichen Studiums** ist analog.

Studierende des sechssemestrigen **Bachelor-Studiengangs Information Systems**

- => finden unter ihren Pflichtfächern >Unternehmensführung 1: Personalwirtschaft 1< und sie können mit der Wahl
- => der Module >Kommunikation und Gesprächsführung< sowie >Visualisieren, Präsentieren und Moderieren< aus dem Wahlfach „Schlüsselqualifikation“ sowie
- => des Moduls >Computergestützte Personalarbeit< aus dem Wahlfächern „Anwendungssysteme Vertiefung“ personalwirtschaftliche Schwerpunkte setzen.

Studierende des sechssemestrigen **Bachelor-Studiengangs Taxation and Auditing**

- => können mit der Wahl der Module >Kommunikation und Gesprächsführung< sowie >Visualisieren, Präsentieren und Moderieren<,
- => zudem >Führungskompetenz< aus den Wahlfächern „Schlüsselqualifikation“ personalwirtschaftliche Schwerpunkte setzen.

#### 4. Master-Studiengänge

Studierende des viersemestrigen **Master-Studiengangs Business Management** entscheiden sich aus einem Katalog von sieben Angeboten für zwei Studienschwerpunkte.

=> Hier baut der Studienschwerpunkt Human Resource Management auf dem Pflichtfach

>Ressourcenorientierte Managemententscheidungen im Human Resource Management<  
auf und setzt sich

=> aus den beiden >Schwerpunktmodulen Human Resource Management< mit  
arbeitsrechtlichen, psychologischen, betriebspädagogischen und personalwirtschaftliche  
Themen,

=> dem fachbezogenen Projekt >Human Resource Management: Personalentwicklung<,

=> dem Modul >Tools, Systeme und Methoden des Human Resource Management< aus dem  
Wahlfach „Forschungsorientierte Managemententscheidungen“ und

=> den Modulen >Eignungs- und Potenzialdiagnostik<, >Human Resource Management,  
Unternehmensumwandlung und Unternehmensverschmelzung< sowie

>Personalkompetenz Wirtschaftsethik< aus dem Wahlfach „Ressourceneinsatz“  
zusammen.

=> Die Dozenten betreuen nach Absprache gerne ihre **Masterarbeit**.

Studierende des viersemestrigen **Master-Studiengangs Information Systems** können

=> neben dem Pflichtfach >Ressourcenorientierte Managemententscheidungen im Human  
Resource Management< und

=> mit der Wahl von ein oder zwei >Schwerpunktmodulen Human Resource Management<  
mit arbeitsrechtlichen, psychologischen, betriebspädagogischen und  
personalwirtschaftliche Themen

personalwirtschaftliche Schwerpunkte setzen.

## 5. Dozenten

Der Studienschwerpunkt Personalwirtschaft / Human Resource Management wird maßgeblich gestaltet von:

**[Prof. Dr. Heidrun Ahlers](#)**

Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht, Wirtschaftsrecht

**[Prof. Dr. Reiner Bröckermann](#)**

Betriebswirtschaftslehre, Personalwirtschaft

**[Prof. Dr. Alexander Cisik](#)**

Wirtschafts-, Organisations- und Arbeitspsychologie

**[Prof. Dr. Michael Müller-Vorbrüggen](#)**

Personalmanagement, Personalentwicklung

Dieses Team wird unterstützt von:

**[Prof. Dr. Rüdiger Hamm](#)**

Volkswirtschaftslehre, im Modul >Arbeitskräfteeinsatz und Arbeitskräftefreisetzung<

**[Prof. Dr. Wilhelm Mülder](#)**

Wirtschaftsinformatik, in den Modulen >Computergestützte Personalarbeit< sowie >Tools, Systeme und Methoden des Human Resource Management<

**[Prof. Dr. Martin Wenke](#)**

Ökonomie und Ökologie, im Modul >Personalkompetenz Wirtschaftsethik<