

[Prof. Dr. Bröckermann \(http://www.Broeckermann.de\)](http://www.Broeckermann.de) ©

Lehr- und Forschungsgebiet Personalwirtschaft / Human Resource Management

[Homepage](#) <= **Studienschwerpunkt Personal / Human Resource Management**

Auf den folgenden Seiten mache ich Sie mit den **personalwirtschaftlichen Studienschwerpunkten** bekannt.

Die folgenden Einträge sind mit weiteren Informationen verlinkt:

[Tätigkeitsfelder](#)

[Bachelor-Studiengänge](#)

[Master-Studiengänge](#)

[Dozenten](#)

Tätigkeitsfelder

Die Absolventinnen und Absolventen des Studienschwerpunkts Personalwirtschaft / Human Resource Management sind hochqualifizierte Fachleute für alle Aufgabenfelder rund um das Personal:

- => als Personalverantwortliche im **Personalwesen** mit Zuständigkeiten für die Personalbeschaffung, den Personaleinsatz, die Personalbeurteilung, das Entgelt, die Probleme der Personalführung, den Personalservice, die Personal- und Organisationsentwicklung, die Personalfreisetzung und das Personalcontrolling,
- => als Personalfachleute bei **Verbänden**, z. B. Berufs- oder Branchenvertretungen,
- => bei **Tarifpartnern**, also Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften,
- => in der **Arbeitsverwaltung**, z. B. in Arbeitsagenturen und bei der Berufsberatung,
- => in der **Sozialverwaltung**, z. B. Sozialversicherungen, und in sozialen Organisationen,
- => in der **Personalberatung** als Beschäftigte, Partner oder selbstständig,
- => in **Führungsaufgaben** bei Unternehmen, Organisationen, freien Trägern oder selbstständig.

Bachelor-Studiengänge

Studierende der **betriebswirtschaftlichen** Bachelor-Studiengänge entscheiden sich aus einem vielfältigen Angebot für zwei Studienschwerpunkte.

- => Der Studienschwerpunkt Personalwirtschaft baut auf dem Pflichtmodul [>Personal<](#) auf und setzt sich
- => aus den Modulen [>Arbeits- und Organisationspsychologie<](#), [>Kommunikation und Gesprächsführung<](#) sowie [>Visualisieren, Präsentieren und Moderieren<](#) aus dem Wahlfach „Schlüsselqualifikation“,
- => aus den „Schwerpunktvertiefungen“ [>Arbeitskräfteeinsatz und Arbeitskräftefreisetzung<](#) sowie [>Berufsausbildung<](#) und schließlich
- => den beiden [>Schwerpunktmodulen Personalwirtschaft<](#) mit arbeitsrechtlichen, psychologischen, betriebspädagogischen und personalwirtschaftliche Themen zusammen.
- => Die Dozenten betreuen nach Absprache gerne ihre [Praxisphase](#) und
- => ihre [Bachelorarbeit](#).

Der Aufbau des **berufsbegleitenden betriebswirtschaftlichen Studiums** ist analog.

Studierende des Bachelor-Studiengangs **Steuern und Wirtschaftsprüfung** können mit der Wahl der Module [>Kommunikation und Gesprächsführung<](#) sowie [>Visualisieren, Präsentieren und Moderieren<](#) personalwirtschaftliche Akzente setzen.

Studierende des Bachelor-Studiengangs **Wirtschaftsinformatik** sich für das Wahlmodul [>Personal<](#) entscheiden.

Master-Studiengänge

Studierende der **betriebswirtschaftlichen** Master-Studiengänge entscheiden sich aus einem vielfältigen Angebot für zwei Studienschwerpunkte.

- => Der Studienschwerpunkt Human Resource Management baut auf den beiden >[Schwerpunktmodulen Human Resource Management](#)< mit arbeitsrechtlichen, psychologischen, betriebspädagogischen und personalwirtschaftliche Themen auf, und setzt sich aus
 - => den Fächern >[Führungskompetenz](#)< sowie >Eignungs- und Potenzialdiagnostik<,
 - => dem fachbezogenen Forschungsprojekt >Human Resource Management: Personalentwicklung< und
 - => den Wahlfächern >Human Resource Management: Qualitätskonzepte für Veränderungen< sowie >Personalkompetenz Wirtschaftsethik< zusammen.
- => Die Dozenten betreuen nach Absprache gerne ihre [Masterarbeit](#).

Studierende des Master-Studiengangs **Wirtschaftsinformatik** setzen mit dem Kurs >[Führungskompetenz](#)< personalwirtschaftliche Akzente.

Dozenten

Der Studienschwerpunkt Personalwirtschaft / Human Resource Management wird maßgeblich gestaltet von:

Prof. Dr. Heidrun Ahlers

Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht, Wirtschaftsrecht

Prof. Dr. Reiner Bröckermann

Betriebswirtschaftslehre, Personalwirtschaft

Prof. Dr. Alexander Cisik

Wirtschafts-, Organisations- und Arbeitspsychologie

Prof. Dr. Michael Müller-Vorbrüggen

Personalmanagement, Personalentwicklung

Dieses Team wird unterstützt von:

Prof. Dr. Rüdiger Hamm

Volkswirtschaftslehre, im Modul >Arbeitskräfteeinsatz und Arbeitskräftefreisetzung<

Prof. Dr. Martin Wenke

Ökonomie und Ökologie, im Modul >Personalkompetenz Wirtschaftsethik<