



Bröckermann, Reiner und Müller-Vorbrüggen, Michael (Herausgeber)
Handbuch Personalentwicklung:
Die Praxis der Personalbildung, Personalförderung und Arbeitsstrukturierung
3., überarbeitete und erweiterte Auflage
Stuttgart: [Schäffer-Poeschel](#) 2010
ISBN 978-3-7910-2929-0



Was gehört zur Personalentwicklung? Wie werden einzelne Instrumente strategisch eingesetzt? Wie können die Unternehmen dem drohenden Fachkräftemangel begegnen?

Diese und weitere offene Fragen klären fast 50 ausgewiesene Personalfachleute von Unternehmen wie BASF, Bosch, Heidelberger Druck, Hewlett-Packard, Metro, ORACLE, RWE, ProSiebenSat.1, SAP, TÜV, VW systematisch und konsequent praxisbezogen in der dritten Auflage.

Indem sich die Autor/inn/en der Handlungskompetenz der Beschäftigten zuwenden, verabschieden sie sich von der reinen Qualifikationsorientierung. Die Personalentwicklung wird damit auf ein neues Fundament gestellt. Zu den einzelnen Instrumenten werden meist sowohl ein Praxisbeispiel vorgestellt als auch allgemeingültige Handlungsempfehlungen für andere Unternehmen vorgeschlagen.

Für die Neuauflage wurde das Werk aktualisiert und um zwei Kapitel erweitert: Personalentwicklung und Ethik sowie berufsbegleitende Masterstudien.

Lesermeinungen und Rezensionen

CM: „Für die praktische Umsetzung geeignet, mit vielen Instrumenten, Beispielen und Handlungsempfehlungen.“

Betriebswirtschaftliche Blätter: „Das Handbuch ist ... auf dem neuesten Stand.“

Human Resources Manager: „Praxisbezug und Verständlichkeit ... Dieses Buch sollte in keinem Regal einer Personalabteilung fehlen.“

io new management: „Systematisch und konsequent praxisbezogen klären Personalfachleute offene Fragen.“

Managementbuch: „Testsieger ... übersichtlich strukturiert und an der Praxis orientiert“

managerSeminare: „Den Autoren ... gelingt es ..., die Notwendigkeit einer umfassenden ... PE zu verdeutlichen ... Darüber hinaus liefern sie ... Möglichkeiten für die ... Umsetzung.“

Personal: „Ein sowohl theoretisch wie praktisch fundiertes Handbuch für Personalwissenschaftler und -praktiker.“

Personalführung: „... aktualisiert und um neue Beiträge erweitert.“

PuR: „Fachliteratur kann auch in der Freizeit Spaß machen und gleichzeitig Nutzen bringen. Jedenfalls bei einem Lesebuch wie dem hier sehr zu empfehlenden Titel.“

Stellenlinks.ch: „Ein gut strukturiertes Handbuch, das ... theoretische Modelle aufbereitet, Praxisbeispiele bereit hält und ein nützliches Nachschlagewerk ist.“

Wirtschaft im Südwesten: „Das Handbuch liefert einen aktuellen Rundumschlag zum Thema und eignet sich für Personaler und Human-Resources-Verantwortliche.“