



Bröckermann, Reiner und Müller-Vorbrüggen, Michael (Herausgeber)

Handbuch Personalentwicklung:

Die Praxis der Personalbildung, Personalförderung und Arbeitsstrukturierung

2., überarbeitete und erweiterte Auflage

Stuttgart: [Schäffer-Poeschel](#) 2008

ISBN 978-3-7910-2739-5

Wo stehen Personalbildung und -förderung heute? Systematisch und konsequent praxisbezogen klären mehr als 40 ausgewiesene Personalfachleute von Unternehmen wie BASF, Bosch, Heidelberger Druck, Hewlett-Packard, Metro, ORACLE, RWE, ProSiebenSat.1, SAP, TÜV und VW offene Fragen, wie z. B.: Was gehört zur Personalentwicklung? Was bewirken einzelne Instrumente? Wie werden diese strategisch eingesetzt?

Indem sich die Autor/inn/en der Handlungskompetenz der Beschäftigten zuwenden, verabschieden sie sich von der reinen Qualifikationsorientierung. Die Personalentwicklung wird damit auf ein neues Fundament gestellt.

Zu den einzelnen Instrumenten werden meist sowohl ein Praxisbeispiel vorgestellt als auch allgemeingültige Handlungsempfehlungen für andere Unternehmen vorgeschlagen.

Für die Neuauflage wurde das Werk grundlegend aktualisiert und um neue Kapitel erweitert: IT-Unterstützung, Diversity Management, Wissensmanagement, Verhaltenstrainings, Zielvereinbarungen und Evaluation.

Lesermeinungen und Rezensionen

Betriebswirtschaftliche Blätter: „Das Handbuch ist ... auf dem neuesten Stand.“

io new management: „Systematisch und konsequent praxisbezogen klären Personalfachleute offene Fragen.“

managerSeminare: „Den Autoren ... gelingt es ..., die Notwendigkeit einer umfassenden und ganzheitlichen PE zu verdeutlichen, nicht zuletzt weil sie ihre Thesen wissenschaftlich fundiert untermauern. Darüber hinaus liefern sie ... zahlreiche Möglichkeiten für die unmittelbare Umsetzung.“

Personal: „Ein sowohl theoretisch wie praktisch fundiertes Handbuch für Personalwissenschaftler und -praktiker.“

Personalführung: „Für die zweite Auflage ... wurde das Werk aktualisiert und um neue Beiträge erweitert.“

PuR: „Fachliteratur kann auch in der Freizeit Spaß machen und gleichzeitig Nutzen bringen. Jedenfalls bei einem Lesebuch wie den hier sehr zu empfehlenden Titel.“

Stellenlinks.ch: „Ein gut strukturiertes Handbuch, das für Personalentwickler und Studierende theoretische Modelle aufbereitet, Praxisbeispiele bereit hält und ein nützliches Nachschlagewerk ist.“