



Bröckermann, Reiner und Pepels, Werner (Herausgeber)
Das neue Personalmarketing – Employee Relationship Management als moderner Erfolgstreiber, Band 3: **Handbuch Personalbindung**
2. Auflage
Berlin: [Berliner Wissenschafts-Verlag](#) 2013
ISBN 978-3-8305-3161-6

An die Phasen der Personalgewinnung und des Personaleinsatzes schließt sich die Notwendigkeit zur bewussten Bindung von Beschäftigten an, die sich nach entsprechender Analyse als leistungs- bzw. potenzialstark herausgestellt haben. Als Bindungsursachen können faktische oder emotionale gelten.

1. Faktische Bindungsursachen sind vertraglicher oder wirtschaftlicher Art, das heißt ein Wechsel ist für Arbeitnehmer entweder ohne Vertragsbruch nicht möglich oder zwar möglich, aber ökonomisch nicht sinnvoll.
2. Emotionale Bindungsursachen sind präferenzzieller oder habitueller Art, das heißt ein Wechsel ist für Arbeitnehmer nicht gewünscht oder er wird aus Bequemlichkeitsgründen nicht für attraktiv gehalten.

Dieser Band fokussiert die Theorie und Praxis der Personalbindung, genauer gesagt ein Handlungskonzept, die einzelwirtschaftliche Bedeutung und Herausforderungen des Personalbindungsmanagements, die Aspekte der Personalplanung und -kontrolle, die Personalzufriedenheit und deren Messung, die Potenzialermittlung und -entwicklung, das Talentmanagement und Human Capital Management, die Bedeutung der Corporate Social Responsibility, der Unternehmenskultur und Work Life Balance für die Personalbindung sowie schließlich die rechtlichen Rahmenbedingungen.

Lesermeinungen und Rezensionen

Amazon: „Den Autoren und dem Verlag gebührt die höchste Anerkennung, ein so hervorragendes Buch zu einem wenig bearbeiteten Thema herausgebracht zu haben, dessen Anschaffung jedem an der Problematik Interessierten unbedingt zu empfehlen ist.“ (1. A.)

Personal: „Das Buch besticht durch seinen systematischen, nachvollziehbaren Aufbau und durch viele anschauliche Beispiele und Abbildungen.“ (1. A.)

Personalführung: „Gelungen ist ... der Balanceakt zwischen wissenschaftlichem Anspruch und Praxis.“ (1. A.)

Rasche Nachrichten: „Anschaulich und auf die Praxis bezogen bietet der Sammelband wichtige Anregungen zu wirkungsvollen Bindungsstrategien und deren Umsetzung.“ (1. A.)

Recht der Personalpraxis: Mit diesem Buch werden die Strategien zur Personalbindung und zur Ausschöpfung der bestehenden Human-Ressourcen fundiert und konkret umsetzbar aufgezeigt.“ (1. A.)

RKW-Bücherdienst: „Kompetente Fachautoren [stellen] ihr Expertenwissen bereit – solide und systematisch, mit anschaulichen Beispielen und Abbildungen.“ (1. A.)